

НА ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД



В ОТПУСК ПО ЗАКОНУ

ОФОРМЛЕНИЕ ОТПУСКА

- Очередность ухода работников в отпуск прописывается в графике отпусков.
- При составлении графика учитывается мнение выборного профсоюзного органа.
- Сотрудников в обязательном порядке знакомят с графиком отпусков под роспись.



КОМУ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ОТПУСК?

- Ежегодный основной оплачиваемый отпуск (ст.115 ТК РФ) предоставляется работникам, с которыми у организации заключен трудовой договор.
- Работающим по гражданско-правовому договору ежегодный отпуск не предоставляется.
- Совместителям очередной отпуск предоставляется на тех же основаниях, что и основным работникам (ч. 2 ст. 287 ТК РФ). Предоставляется он одновременно с отпуском по основному месту работы (ч. 1 ст. 286 ТК РФ).

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕГОДНОГО ОТПУСКА

КОГДА У РАБОТНИКА ПОЯВЛЯЕТСЯ ПРАВО НА ОТПУСК?

- В первый год работы право на ежегодный отпуск возникает у работника через шесть месяцев работы (ч. 2 ст. 122 ТК РФ). Если работнику вместе с основным отпуском положен еще и дополнительный (ст. 116 ТК РФ), то при расчете общей продолжительности ежегодного отпуска основной и дополнительный отпуска суммируются (ч.2 ст. 120 ТК РФ).
- Отпуск в последующие годы работы предоставляется в соответствии с графиком отпусков (ст. 123 ТК РФ).
- Предоставление отпуска возможно и до того, как работник отработает положенный стаж – шесть месяцев (ст. 122 ТК РФ), по соглашению сторон.

ПЕРЕНОС И ПРОДЛЕНИЕ ОТПУСКА

- Если работник во время отпуска заболел (ст. 124 ТК РФ). Но! если он ухаживал за заболевшим членом семьи, то отпуск не продлевается и не переносится (ч. 1 ст. 124 ТК РФ).
- Если работник привлекался во время отпуска к исполнению государственных обязанностей, например, в качестве присяжного заседателя.



- При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.
- НЕЛЬЗЯ заменять отпуск денежной компенсацией беременным женщинам и работникам в возрасте до 18 лет (за исключением выплаты компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении); работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда.

ДЕЛИМ ОТПУСК НА ЧАСТИ

- Разрешается одновременно взять ежегодный отпуск общей продолжительностью или поделить его на части (по соглашению сторон). Дата предоставления каждой части отпуска должна быть отражена в графике отпусков. Одна из частей разделенного отпуска должна быть не менее 14 дней (ст. 125 ТК РФ).

ОТЗЫВ ИЗ ОТПУСКА

- Отзыв из отпуска допускается только с согласия работника (ст. 125 ТК РФ). Отзыв оформляется приказом с указанием причины. Неиспользованные дни отпуска предоставляются работнику в удобное для него время в текущем рабочем году или присоединяются к отпуску за следующий рабочий год.

ИЗ ОТПУСКА НЕ ОТЗЫВАЮТ: