

Представитель работодателя:
Заведующий

_____ Л.А. Котова

« 03 » _____ ноября _____ 20 23 г.

М.П.

От представителей работников:
Председатель профкома

_____ С.Л. Комардина

« 03 » _____ ноября _____ 20 23 г.

М.П.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 2023-2026 года,

**уведомительная регистрация органа по труду
от 12.10.2023 г. № 552-Ц**

*Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение муниципального образования город Краснодар
«Центр развития ребенка – детский сад № 72»*

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»
в коллективный договор (регистрационный № 552-Ц от 12.10.2023 г.)
вносятся следующие изменения:

№ п\п.	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1	П. 6.1	Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществлять в размере выделенных средств	Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществлять в размере выделенных средств на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, специальную оценку рабочих мест по условиям труда, проведение медицинских осмотров, а также на мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта из всех источников финансирования в размере не менее 2,0 % от фонда оплаты труда и не менее 0,7% от суммы эксплуатационных расходов на содержание образовательной организации

2	<p>П. 2.1.10 ПВТР П. 7.5 ПВТР</p>	<p>п. 6 и п. 7 ст. 35 закона РФ «Об образовании» п. 2 и п. 3 ст. 55 закона РФ «Об образовании»</p>	<p>П. 2.1.10 ПВТР При совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, а также при работе на условиях внутреннего совместительства работнику производится оплата в соответствии с действующим трудовым законодательством за фактически отработанное время.</p> <p>П. 7.5 ПВТР Нарушение трудовой дисциплины, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение вследствие умысла, самонадеянности, либо небрежности работника возложенных на него трудовых обязанностей, влечёт за собой применения мер дисциплинарного или общественного воздействия, а также применение иных мер, предусмотренных действующим законодательством.</p> <p>7.5.1 За совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, руководитель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания (ст.192 ТК РФ):</p> <ul style="list-style-type: none"> • замечание; • выговор; • увольнение по соответствующим основаниям. <p>7.5.2 При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен (ч.5 ст.192 ТК РФ). Применение дисциплинарных взысканий не предусмотренных федеральными законами, настоящими Правилами не допускается.</p>
---	---------------------------------------	--	---

3	П. 2.5.3 ПВТР	Сведения о трудовой деятельности за отчетный месяц передаются в Фонд пенсионного и социального страхования не позднее 25-го числа	В случаях перевода зарегистрированного лица на другую постоянную работу, подачи указанным лицом заявления о продолжении ведения страхователем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 ТК РФ либо о предоставлении ему страхователем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ сведения о трудовой деятельности за отчетный месяц передаются в Фонд пенсионного и социального страхования в следующие сроки - не позднее 25-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором изданы приказ (распоряжение), документ или принято иное решение, которые подтверждают оформление перевода на другую постоянную работу, либо подано соответствующее заявление
4	<p>Приложение б/н стр. 41</p> <p>Приложение б/н стр. 42</p>	<p>Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты</p> <p>Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с загрязнениями, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства</p>	<p>Замена приложения</p> <p>Замена приложения</p>

5.	Коллективный договор	Добавить п.3.2.9.	Педагогическим работникам не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы предоставляется длительный отпуск сроком до одного года в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 31.05.2016 г. № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» (Приложение к коллективному договору «Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года»).
----	----------------------	-------------------	---

«Согласовано»
Председатель профкома

Комардина С. Л.

ФИО, роспись
МП

«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий

Котова Л. А.

ФИО, роспись

« 01 » сентября 20 23 года
МП

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и др. СИЗ

Основание: Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, статья 221 «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты», приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами», приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

№ п/п	Профессия или должность	Тип СИЗ	Наименование средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на 1 год	Основание выдачи СИЗ (пункты ЕТН, правил по охране труда и иных документов)
1	2		3	4	
1	Дворник	Одежда специальная защитная. Средства защиты ног. Средства защиты рук. Средства защиты головы.	Жилет сигнальный повышенной видимости Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), от общих производственных загрязнений Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. 1 шт. 1 шт. на 2 года 1 пара 12 пар 12 пар 1 шт.	п. 997 (прил. 1 ЕТН)

2	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Одежда специальная защитная. Средства защиты ног. Средства защиты рук. Средства защиты головы.	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) Каскетка защитная от механических воздействий	1 шт. 1 шт. на 2 года 1 пара 12 пар 1 шт. на 2 года	п. 4030 (прил. 1 ЕТН)
3	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Одежда специальная защитная. Средства защиты ног. Средства защиты рук. Средства защиты головы.	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. 1 пара 12 пар 1 шт.	п. 3287 (прил. 1 ЕТН)
4	Сторож	Одежда специальная защитная. Средства защиты ног. Средства защиты рук. Средства защиты головы.	Жилет сигнальный повышенной видимости Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), от общих производственных загрязнений Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. 1 шт. 1 шт. на 2 года 1 пара 12 пар 1 шт.	п. 4732 (прил. 1 ЕТН)

5	Кладовщик	Одежда специальная защитная. Средства защиты ног. Средства защиты рук. Средства защиты головы.	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. 1 пара 12 пар 1 шт.	п. 1511 (прил. 1 ЕТН)
6	Повар	Одежда специальная защитная. Средства защиты ног. Средства защиты головы.	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. 1 пара 1 шт.	п. 3593 (прил. 1 ЕТН)
7	Кухонный рабочий	Одежда специальная защитная. Средства защиты ног. Средства защиты рук. Средства защиты головы.	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. 1 пара 12 пар 1 шт.	п. 1776 (прил. 1 ЕТН)
8	Младший воспитатель	Одежда специальная защитная. Средства защиты ног. Средства защиты рук. Средства защиты головы.	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. 1 пара 12 пар 1 шт.	п. 3677 (прил. 1 ЕТН)

«Согласовано»
Председатель профкома

Комардина С. Л.
ФИО, роспись
МП

«УТВЕРЖДАЮ»
Заведующий

Котова Л. А.
ФИО, роспись
« 01 » сентября 20 23 года

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, занятых на работах, связанных с загрязнениями, получающих бесплатно, смывающие и обезвреживающие средства

Основание: Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, статья 221 «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты», приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами», приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»

№ п/п	Профессия или должность	Тип СИЗ	Наименование смывающих и обезвреживающих средств	Норма выдачи на 1 месяц (гр.)	Основание выдачи СИЗ (пункты ЕТН, правил по охране труда и иных документов)
1	2	3	4	5	6
1	Дворник	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства (средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства) Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа	мыло или жидкое моющее средство дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа (крем для рук регенерирующий / восстанавливающий)	200 гр./250 мл. 100 гр.	прил. 3 ЕТН

2	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства (средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства) Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа	мыло или жидкое моющее средство дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа (крем для рук регенерирующий / восстанавливающий)	200 гр./250 мл. 100 гр.	прил. 3 ЕТН
3	Сторож	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства (средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства)	мыло или жидкое моющее средство	200 гр./250 мл.	прил. 3 ЕТН
4	Кладовщик	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства (средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства) Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа	мыло или жидкое моющее средство дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа (крем для рук регенерирующий / восстанавливающий)	200 гр./250 мл. 100 гр.	прил. 3 ЕТН

5	Повар	<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства (средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства)</p> <p>Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа.</p> <p>Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): бактерий (средства с антибактериальным (бактерицидным) действием)</p>	<p>мыло или жидкое моющее средство</p> <p>средство дезинфицирующее (кожный антисептик)</p> <p>дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа (крем для рук регенерирующий / восстанавливающий)</p>	<p>200 гр./250 мл.</p> <p>100 гр.</p> <p>100 гр.</p>	прил. 3 ЕТН
6	Кухонный рабочий	<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства (средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства)</p> <p>Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа.</p> <p>Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): бактерий (средства с антибактериальным (бактерицидным) действием)</p>	<p>мыло или жидкое моющее средство</p> <p>средство дезинфицирующее (кожный антисептик)</p> <p>дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа (крем для рук регенерирующий / восстанавливающий)</p>	<p>200 гр./250 мл.</p> <p>100 гр.</p> <p>100 гр.</p>	прил. 3 ЕТН

7	Младший воспитатель	<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства (средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства)</p> <p>Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа.</p> <p>Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): бактерий (средства с антибактериальным (бактерицидным) действием)</p>	<p>мыло или жидкое моющее средство</p> <p>средство дезинфицирующее (кожный антисептик)</p> <p>дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа (крем для рук регенерирующий / восстанавливающий)</p>	<p>200 гр./250 мл.</p> <p>100 гр.</p> <p>100 гр.</p>	прил. 3 ЕТН
8	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	<p>Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства (средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства)</p> <p>Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа</p>	<p>мыло или жидкое моющее средство</p> <p>дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа (крем для рук регенерирующий / восстанавливающий)</p>	<p>200 гр./250 мл.</p> <p>100 гр.</p>	прил. 3 ЕТН

ПОЛОЖЕНИЕ **о порядке и условиях предоставления педагогическим** **работникам длительного отпуска сроком до одного года**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 года № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» и устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования город Краснодар «Центр развития ребенка – детский сад № 72».

2. Педагогические работники образовательных организаций в соответствии со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее - длительный отпуск).

3. Педагогические работники организации, замещающие должности: учитель-дефектолог, учитель-логопед, старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог-психолог имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.

4. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащих образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

5. В стаж непрерывной педагогической работы, дающей право на длительный отпуск, учитывается:

5.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

5.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет);

5.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днём окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днём поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

6. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом образовательной организации.

Заявление о предоставлении длительного отпуска работник направляет в администрацию за 20 календарных дней до начала отпуска. В заявлении и приказе о предоставлении отпуска указываются дата начала и конкретная продолжительность длительного отпуска.

Срочный трудовой договор с педагогическим работником, принимаемым на работу на время исполнения обязанностей отсутствующего в связи с нахождением в длительном отпуске педагогического работника, заключается на период до выхода педагогического работника из

длительного отпуска.

Длительный отпуск может быть разделен на части¹.

7. Отзыв педагогического работника из длительного отпуска работодателем допускается только с согласия педагогического работника. Не использованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору педагогического работника в удобное для него время.

8. Педагогический работник вправе досрочно выйти из длительного отпуска, предупредив работодателя о намерении прекратить нахождение в длительном отпуске не менее чем за 20 календарных дней. При этом оставшаяся не использованной часть длительного отпуска педагогическому работнику не предоставляется.

9. В случае поступления нескольких заявлений о предоставлении длительного отпуска, в образовательной организации составляется график предоставления длительных отпусков.

10. Длительный отпуск предоставляется без оплаты.

11. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

12. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется объем учебной (педагогической) нагрузки при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

13. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации образовательного учреждения.

14. Длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных листком нетрудоспособности, в случае заболевания педагогического работника в период пребывания в длительном отпуске, или по согласованию с работодателем переносится на другой срок.

Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

15. Педагогическим работникам, работающим по совместительству в образовательных организациях, длительный отпуск может быть предоставлен по соглашению с каждым работодателем одновременно как по основному месту работы, так и по совместительству. Для предоставления отпуска по работе по совместительству педагогический работник предъявляет заверенную копию приказа о предоставлении длительного отпуска по основному месту работы.

16. Время нахождения педагогического работника в длительном отпуске засчитывается в стаж работы, учитываемой при определении размеров оплаты труда в соответствии с установленной в образовательной организации системой оплаты труда.

¹ Представляется необходимым также определять порядок разделения длительного отпуска на части, в том числе предельное количество частей отпуска, минимальную продолжительность одной из частей отпуска и другие вопросы, связанные с разделением отпуска на части.

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР «Центр
развития ребенка – детский сад № 72»**

РЕШЕНИЕ

28 августа 2023 г.

№ 7

**О применении в период с 1 сентября 2023 года
до 31 декабря 2024 года Единых типовых норм**

Во исполнение приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами», в целях обеспечения работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования г. Краснодар «Центр развития ребенка – детский сад № 72» (далее – Организация) средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ) и смывающими средствами,

р е ш и л:

В период с 1 сентября 2023 года до 31 декабря 2024 года обеспечение СИЗ и смывающими средствами в Организации осуществлять в соответствии с приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н на основании Единых типовых норм с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, на основании Порядка обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами и Норм бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам, утвержденными в Организации.

Мнение профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации учтено (протокол № 8 от 28.08.2023 г.).

Заведующий МБДОУ МО г. Краснодар
«Центр – детский сад № 72»

Л.А. Котова

